

JU BIBLIOTEKA SARAJEVA
Ul. Miss Irbina br. 4
S A R A J E V O

UPRAVNI ODBOR

P R A V I L N I K
O PLAĆAMA I DRUGIM LIČNIM PRIMANJIMA ZAPOSLENIKA
JAVNE USTANOVE BIBLIOTEKA SARAJEVA

Juni, 2009. godine

Na osnovu člana 27. Zakona o ustanovama ("Sl. list R BiH", br. 6/92, 8/93 i 13/94), članova 43, 68, 69, 70 i 73 Zakona o radu, («Sl. novine F BiH» br. 43/99, 32/00 i 29/03), članova 41 i 72 Pravila JU Biblioteka Sarajeva, članova 14 do 26 Opšteg kolektivnog ugovora («Sl. novine F BiH» br. 54/05) i Odluke o utvrđivanju platnih razreda i koeficijentata za plaće zaposlenika u ustanovama kulture Vlade Kantona Sarajevo br. 12/02-05-5424-3/09 od 26. 03. 2009. godine, Upravni odbor je na svojoj XLI redovnoj sjednici održanoj dana 22. 06. 2009. godine
d o n i o

P R A V I L N I K

O PLAĆAMA I DRUGIM LIČNIM PRIMANJIMA ZAPOSLENIKA JAVNE USTANOVE BIBLIOTEKA SARAJEVA

PRVI DIO. OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

Pravilnikom o plaćama i drugim ličnim primanjima zaposlenika JU Biblioteke Sarajeva (u daljem tekstu Pravilnik) uređuju se:

- a) Plaće i druga lična primanja zaposlenika JU Biblioteke Sarajeva (u daljem tekstu Biblioteka),
- b) osnove i mjerila za vrijednovanje sa pregledom radnih mjesta i vrijednostima polaznih osnova izraženih platnih razreda u koeficijentima, te stepen složenosti pojedinih radnih mjesta unutar osnovnog koeficijenta,
- c) osnovi i mjerila za raspodjelu sredstava za plaće i naknade,
- d) naknade na teret troškova poslovanja,
- e) ostale odredbe u vezi sa plaćama i materijalnim izdacima.

Član 2.

Tabela sistematizovanih radnih mjesta zaposlenika Biblioteke prema utvrđenim platnim razredima, koeficijentima, stručnoj spremi i radnim mjestima.

PLATNI RAZRED	KOEFICIJENT (STRUČNA SPREMA)	RADNO MJESTO
IV	2,81 VSS	DIREKTOR
IX	2,18 VSS	VODITELJI SLUŽBI (rukovodioci organizacionih jedinica) a) voditelj Službe za rad korisnicima bibliotečkih usluga. b) voditelj Službe za razvoj, matične poslove, i edukaciju c) voditelj Službe za stručnu obradu bibliotečke građe d) voditelj Službe za zavičanu zbirku bibliografiju e) voditelj Službe za marketing, izdavačku djelatnost i informisanje
X	2,14 VSS	a) voditelji odjeljenja - bibliotekar b) viši stručni saradnik za pravne i opće poslove c) bibliotekar – viši stručni saradnik za katalogizaciju monografskih publikacija d) bibliotekar – viši stručni saradnik za klasifikaciju monografskih publikacija e) bibliotekar – viši stručni saradnik za stručnu obradu serijskih publikacija
XI	2,02 VSS	a) bibliotekari - odjeljenje
XV	1,60 VSS	a) viši knjižničar - odjeljenje
XVI	1,48 SSS	a) šef računovodstva b) knjižničar – referent za grupni inventar c) knjižničar – referent za ispise
XVII	1,44 SSS	a) knjižničari – odjeljenje
XVIII	1,39 SSS	a) tehnički sekretar b) referent za administrativne poslove c) knjigovoda – blagajnik
XX	1,24 SSS	a) portiri b) domaćin objekta
XXI	1,06 NSS	a) spremačice

Član 3.

Obračun plaća zaposlenika vrši se po osnovici koja iznosi 60% od prosječne neto plaće zaposlenih u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku za prethodni kvartal koji je utvrdila Vlada Federacije Bosne i Hercegovine, Zaključkom broj: 69/2008 od 06. 02. 2008. godine.

Član 4.

(1) Shodno članu 3 ovog Pravilnika plaće zaposlenika Biblioteke utvrđuju se prema platnom razredu i osnovnom koeficijentu determinisanom stručnom spremom a koji se dalje razrađuju prema složenosti poslova i radnih zadataka utvrđenih Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji.

(2) Pregled koeficijenata iz prethodnog stava dat je u tabeli koja čini sastavni dio ovog Pravilnika.

Član 5.

(1) Osnovna plaća zaposlenika uvećava se za svaku godinu penzijskog staža za 0,6% s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20%.

(2) Pod radnim stažom u smislu člana 6 podrazumijeva se i radni staž proveden kod poslodavca u slučaju promjene poslodavca ili njegovog pravnog položaja (npr. zbog prodaje, nasljeđivanja, spajanja, pripajanja, promjene oblika društva i dr.).

(3) Biblioteka je dužna najmanje jedanput mjesečno obračunati i isplatiti plaće zaposlenicima u skladu sa Zakonom o finansijskom poslovanju.

Član 6.

Zaposleniku se umanjuje plaća u sljedećim slučajevima:

(1) Neprimjenjivanje propisa, standarda i normativa u vezi sa obavljanjem povjerenih poslova	10-15%
(2) Neopravdani izostanak s posla	15-20%
(3) Neizvršenje posla vezanog za zakonski rok ili neuredno, netačno i neblagovremeno izvršavanje posla	10-20%
(4) Neopravdano kašnjenje ili odlaženje s posla	5-10%
(5) Neogovorno ponašanje prema sredstvima rada i nedomaćinski odnos prema imovini Biblioteke ako se time nanosi šteta i povećavaju materijalni izdaci Biblioteke	10-20%
(6) Neizvršavanje radnog zadatka ako je to imalo posljedice na proces rada i omelo redovne poslove	15-20%

- (7) Neprimjeren odnos prema radu, radnom zadatku i radnom kolegi koji za posljedicu ima umanjen kvalitet rada 10-20%
- (8) ukupno umanjenje plaće po osnovu izmjeritelja rada iz prethodnog stava, ne može biti veće od 20%.

DRUGI DIO. OSNOVI I MJERILA ZA RASPODJELU SREDSTAVA ZA PLAĆE I NAKNADE

Posebni uslovi rada i posebni osnovi za obračun plaće

Član 7.

- (1) Ukupan fond sati za obračun plaće zaposlenika može se uvećati do 20% na osnovu Odluke Upravnog odbora o potrebi uvođenja ovih sati usljed hitnog rješavanja iznenadnog posla, potrebe da u završetku posla učestvuje veći broj zaposlenika (timski i komisijski rad).
- (2) Dio plaće zaposlenika obračunat na osnovu stava 2 ovog člana uvećava se za 10%.

Član 8.

(1) Po osnovu rada noću (rad između 22,00 - 06,00 sati) zaposlenik ima pravo na povećanu plaću za:

- a) noćni rad 50%,
- b) rad u dane praznika koji su po Zakonu neradni 70%.
- c) prekovremeni rad 60% utvrđuje se Odlukom direktora JU Biblioteke grada Sarajeva u slučajevima kada to nalažu vanredne prilike u realizaciji plana i programa rada u JU Biblioteci grada Sarajeva.

(2) Procenat povećanja iz prethodnog stava obračunava se na plaću za vrijeme provedeno u radu u navedenim slučajevima (Zakon o radu „Sl. novine F BiH“ broj: 43/99, 32/00 i 29/03).

Član 9.

Za vrijeme zamjene odsutnog zaposlenika, zaposleniku koji ga zamjenjuje pripada plaća radnog mjesta koje je za zaposlenika povoljnije.

Član 10.

- (1) Plaća pripravnicima se utvrđuje u iznosu od 90% od osnovne plaće utvrđene za poslove za koje se pripravnik osposobljava.
- (2) Mentoru pripravnika, iz prethodnog stava osnov za obračun plaće se uvećava za 10%.

Pravo na naknadu plaće

Član 11.

(1) Pravo na naknadu plaće zaposlenik sa promjenjenom radnom sposobnošću ostvaruje u skladu sa Zakonom.

(2) Zaposlenici koji rade u komisijama bit će plaćeni za rad, a odluku o isplati donosi direktor Biblioteke (Komisija za javne nabavke, Komisija za reizbor direktora, Komisija za polaganje stručnih ispita i sl.).

Naknada u slučaju smrti zaposlenika i člana uže porodice i teške invalidnosti zaposlenika

Član 12.

(1) U slučaju smrti zaposlenika uslijed nesreće na poslu i teškog profesionalnog oboljenja, njegovoj porodici se isplaćuje novčana naknada u visini najmanje tri (3) prosječne plaće ostvarene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.

(2) U slučaju smrti zaposlenika ili teške invalidnosti zaposlenika koji nisu posljedica nesreće na poslu i u slučaju smrti člana uže porodice zaposlenika, isplaćuje se naknada u visini najmanje dvije (2) plaće iz prethodnog stava.

(3) Članom uže porodice iz stava 2 ovog člana smatraju se: bračni drug, djeca i roditelji, kao i unučad bez roditelja koje zaposlenik izdržava živeći u zajedničkom domaćinstvu.

Nagrađivanje i stimulisanje zaposlenika povodom državnih, nacionalnih i vjerskih praznika

Član 13.

Poslodavac može nagraditi i stimulirati zaposlenike povodom državnih, nacionalnih i vjerskih praznika, kao i po osnovu ostvarenih ušteda, racionalizacija i inovacija u procesu rada.

Pravo na ishranu u toku radnog vremena (topli obrok)

Član 14.

(1) Poslodavac je obavezan zaposleniku obezbjediti ishranu u toku radnog vremena (topli obrok).

(2) Ukoliko poslodac ne obezbjeđuje ishranu, zaposleniku se isplaćuje mjesečna naknada u iznosu od najmanje 20% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.

Pravo na prijevoz na posao i sa posla

Član 15.

Zaposlenik ima pravo na prijevoz ili naknadu troškova prijevoza na posao i sa posla u skladu sa Pravilnikom o radu, odnosno Ugovorom o radu.

Regres za godišnji odmor

Član 16.

Zaposleniku pripada regres za korištenje godišnjeg odmora u visini od 70% njegove plaće, ili prosječna tromjesečna neto plaća u Federaciji BiH u prethodna tri (3) mjeseca, zavisno šta je povoljnije.

Naknada za vrijeme bolesti zaposlenika

Član 17.

Zaposleniku pripada pravo na novčanu naknadu za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog bolesti, u skladu sa Zakonom.

Pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju

Član 18.

Zaposlenik ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju u visini šest (6) prosječnih plaća ostvarenih u Federaciji BiH, prema posljednim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.

Pravo na otpremninu u slučaju otkaza

Član 19.

U slučaju otkaza, zaposlenik ima pravo na otpremninu u slučajevima i pod uslovima utvrđenim u članu 100 Zakona o radu.

Pravo na dnevnicu

Član 20.

(1) Zaposleniku pripada pravo na plaćene troškove prilikom službenog putovanja (dnevnicu).

(2) Visina dnevnice i način plaćanja ostalih putnih troškova utvrdit će se kolektivnim ugovorima područja djelatnosti, a na osnovu propisa koje donese Vlada Federacije BiH.

Naknade troškova zbog odvojenog života od porodice

Član 21.

Zaposlenik koji je privremeno upućen na rad van mjesta prebivališta njegove porodice, ima pravo na mjesečnu naknadu troškova zbog odvojenog života od porodice.

Naknada za rad na terenu (terenski dodatak)

Član 22.

Zaposlenik koji je zbog prirode poslova koje obavlja upućen na rad na terenu van mjesta zaposlenja u trajanju dužem od 30 dana neprekidno ima pravo na terenski dodatak.

Međusobno isključivanje određenih prava

Član 23.

Dnevnica, naknada za odvojeni život od porodice i terenski dodatak međusobno se isključuju.

Naknade po osnovu Ugovora o djelu

Član 24.

Biblioteka može angažovati zaposelnika po ugovoru o djelu, radi obavljanja poslova koji po svojoj prirodi i složenosti ne ulaze u opis sistematizovanog radnog mjesta:

- a) razna predavanja, angažovanje predavača za edukaciju kadrova,
- b) izrada složenijih projekata u cilju inovacije posla, te snimanja potreba Biblioteke iz domena drugih struka,
- c) prevodilački poslovi i sl.

Naknade plaća

Član 25.

Zaposleniku pripada naknada plaće za vrijeme odsutnosti s posla zbog:

- a) godišnjeg odmora,
- b) privremene nesposobnosti za rad,
- c) porođajnog odsustva,
- d) plaćenog odsustva,
- e) stručnog usavršavanja i osposobljavanja,
- f) seminara, savjetovanja, takmičenja i sl.,
- g) službenog putovanja,
- h) praznika kada se po Zakonu ne radi i vjerskih praznika.

Član 26.

Zaposleniku pripada naknada plaće, pod uslovima i u visini utvrđenoj Zakonom o radu („Sl. novine F BiH“, br. 43/99, 32/00 i 29/03).

- a) za vrijeme obuke i osposobljavanje za civilnu odbranu i zaštitu, vršenja javnih funkcija kao i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom,
- b) za vrijeme udaljenja iz Biblioteke,
- c) za vrijeme pritvora.

Član 27.

(1) Zaposleniku udaljenom iz Biblioteke pripada naknada plaće u visini od 70% od plaće ostvarene u posljednjem mjesecu prije udaljenja.

(2) Ako je protiv zaposlenika iz prethodnog stava obustavljen postupak ili je pravosnažnom presudom oslobođen od optužbe ili je optužba odbijena, ali ne zbog nadležnosti Suda, odnosno ako se ne izrekne mjera za težu povredu radne obaveze, zaposleniku pripada razlika plaće iz prethodnog stava do punog iznosa plaće ostvarene u posljednjem mjesecu prije udaljenja.

Član 28.

(1) Za vrijeme pritvora zaposlenik ima pravo na naknadu plaće u visini od jedne trećine prosječne plaće ostvarene u posljednja 3 mjeseca prije stavljanja u pritvor, odnosno jedne polovine ako izdržava porodicu.

(2) Ako je protiv zaposlenika iz prethodnog stava obustavljen krivični postupak ili ako je pravosnažnom presudom oslobođen od optužbe ili optužba odbijena, ali ne zbog nenadležnosti Suda, zaposleniku pripada razlika naknade do punog iznosa prosječne plaće koju je zaposlenik ostvario u posljednja 3 mjeseca prije stavljanja u pritvor.

(3) Naknada iz prethodnih stavova isplaćuje se na teret onoga koji je odredio pritvor.

Član 29.

Naknada za bolovanje do 42 dana 90% u visini osnovne plaće za mjesec koji prethodi bolovanju, a preko 42 dana 80% od osnovne plaće.

Član 30.

Zaposleniku pripada naknada plaće u iznosu od 100% od osnovice za naknadu u sljedećim slučajevima:

- a) za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog povrede na radu ili oboljenja od profesionalne bolesti,
- b) za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog bolesti i komplikacija izazvanih trudnoćom i porođajem.

Član 31.

(1) Zaposlenik nema pravo na naknadu plaće:

- a) ako svjesno prouzrokuje privremenu nesposobnost za rad,

- b) ako namjerno spriječava ozdravljenje, odnosno osposobljavanje,
 - c) prima plaću ili obavlja drugu djelatnost,
 - d) ako se u roku od 3 dana nakon početka bolesti ne javi izabranom doktoru.
- (2) Zaposleniku ne pripada naknada plaće od momenta kada su nastupile okolnosti iz stava 1 ovog člana pa sve dok one traju.

Naknade članovima Upravnog i Nadzornog odbora

Član 32.

Predsjednik i članovi Upravnog i Nadzornog odbora Biblioteke imaju pravo na mjesečnu naknadu u visini koju utvrdi Vlada Kantona Sarajevo.

TREĆI DIO. PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 33.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog (8) dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli poslodavca.

Član 34.

Stupanjem na snagu ovoga Pravilnika prestaje da važi Pravilnik o plaćama i drugim ličnim primanjima zaposlenika Javne ustanove Biblioteka Sarajeva broj: 04-34/09. od 17. 04. 2009. godine.

Broj: _____/09.
Sarajevo, _____/2009. god.

**P R E D S J E D N I K
U P R A V N O G O D B O R A**

Ramo Kolar